

Statut

Polskiego Związku Hokeja na Trawie

(tekst jednolity przyjęty w dniu 14 grudnia 2019 roku)

Rozdział I

Nazwa, teren działania, siedziba władz i charakter prawny

§ 1.

1. Polski Związek Hokeja na Trawie (w skrócie „PZHT”) zwany również dalej „Związkiem”, jest polskim związkiem sportowym w rozumieniu ustawy z dnia 25 czerwca 2010 o sporcie (z późniejszymi zmianami), działającym w hokeju na trawie .
2. W kontaktach międzynarodowych Związek może używać nazwy „Polish Hockey Association”.
3. Związek ma wyłączne prawo do:
 - 1) organizowania i prowadzenia współzawodnictwa sportowego o tytuł Mistrza Polski oraz o Puchar Polski w hokeju na trawie;
 - 2) ustanawiania i realizacji reguł sportowych, organizacyjnych i dyscyplinarnych we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez Związek, z wyjątkiem reguł dyscyplinarnych dotyczących dopingu określonych przez przepisy nadrzędne;
 - 3) powołania kadry narodowej oraz przygotowania jej do igrzysk olimpijskich, mistrzostw świata lub mistrzostw Europy;
 - 4) reprezentowania hokeja na trawie w międzynarodowych organizacjach sportowych.
4. Związek samodzielnie określa swoje cele, programy działania i struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne dotyczące jego działania.

§ 2.

1. Związek działa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Dla realizacji celów statutowych Związek może, z zastrzeżeniem obowiązujących w tym zakresie przepisów oraz umów międzynarodowych, prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Siedzibą Związku jest miasto Poznań.
4. Związek jest członkiem Międzynarodowej Federacji Hokeja (FIH), Polskiego Komitetu Olimpijskiego w skrócie „PKOl” oraz Europejskiej Federacji Hokeja na Trawie (EHF).

§ 3.

1. Związek samodzielnie określa swoje cele, programy działania i struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne dotyczące jego działalności.
2. Związek posiada osobowość prawną. Jest dobrowolną, samorządną i trwałą organizacją sportową działającą w oparciu o zrzeszonych w niej członków
3. Czas trwania Związku jest nieograniczony.

§ 4.

1. Związek działa zgodnie z porządkiem prawnym Rzeczypospolitej Polskiej w tym ustawą o sporcie z dnia 25 czerwca 2010, ustawą z dnia 7 kwietnia 1989 r. – Prawo o stowarzyszeniach (z późniejszymi zmianami) oraz niniejszym statutem.
2. W zakresie swojej działalności Związek podlega nadzorowi ministra właściwego do spraw sportu.
3. Organem rejestrowym Związku jest Krajowy Rejestr Sądowy.

§ 5.

Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji sportowych o tym samym lub podobnym zakresie działania.

§ 6.

1. Związek używa pieczęci i odznak organizacyjnych z zachowaniem obowiązujących w tym zakresie przepisów.
2. Związek posiada własny sztandar.
3. Wszystkie prawa do sztandaru, flagi, symbolu, emblematu, odznak honorowych, odznak sportowych i organizacyjnych oraz pieczęci – posiada wyłącznie Związek.

§ 7.

1. Związek opiera swą działalność na aktywności społecznej członków zrzeszonych w nim organizacji i pozostałych działaczy.
2. Do prowadzenia swoich spraw Związek może zatrudniać pracowników.
3. Związek zapewnia przestrzeganie przyjacielskich zasad uczestnictwa we współzawodnictwie sportowym oraz podejmuje wszelkie dopuszczalne prawem działania zmierzające do zapewnienia realizacji reguł *fair play* oraz uczciwej rywalizacji sportowej opartej na zasadzie równych szans konkurentów, a także eliminowania zjawisk korupcji i innych form oszustwa sportowego.
4. Wszyscy zawodnicy kadry narodowej w hokeju na trawie w różnych kategoriach wiekowych z chwilą powołania udostępniają na zasadach wyłączności swój wizerunek w stroju reprezentanta kraju Związkowi, który jest uprawniony do wykorzystania tego wizerunku dla swoich celów gospodarczych w zakresie wyznaczonym przez regulaminy PZHT, EHF, FIH i inne organizacje.

Rozdział II

Cele Związku i sposoby ich realizacji

§ 8.

Celem Związku jest:

- 1) organizacja i prowadzenie współzawodnictwa sportowego w hokeju na trawie oraz popularyzacja i rozwój hokeja na trawie w tym upowszechnianie sportu wśród osób niepełnosprawnych;
- 2) reprezentowanie hokeja na trawie w krajowych i międzynarodowych organizacjach sportowych;

- 3) realizowanie zadań publicznych w zakresie upowszechniania kultury fizycznej, w szczególności hokeja na trawie;
- 4) podejmowanie innych form działania dla realizacji celów zbieżnych z celami statutowymi Związku;
- 5) ochrona praw i interesów oraz koordynacja działań członków Związku, zawodników, trenerów, instruktorów, sędziów i działaczy;
- 6) inicjowanie i rozwijanie współpracy z podmiotami wspierającymi działalność statutową Związku
- 7) dbanie o równy dostęp do sportu bez względu na płeć, rasę, wyznanie, pochodzenie społeczne.

§ 9.

Związek realizuje swoje cele w szczególności przez:

- 1) opracowywanie kierunków i programów rozwoju hokeja na trawie w Polsce, w tym strategii rozwoju hokeja na trawie;
- 2) organizację i prowadzenie współzawodnictwa, określanie zasad uczestnictwa we współzawodnictwie sportowym w hokeju na trawie, z wyłączeniem rozgrywek przypisanych innym podmiotom;
- 3) przygotowanie reprezentantów Polski w hokeju na trawie do uczestnictwa w krajowym i międzynarodowym współzawodnictwie sportowym;
- 4) prowadzenie działalności edukacyjnej, wychowawczej i popularyzatorskiej w zakresie hokeja na trawie;
- 5) reprezentowanie hokeja na trawie w międzynarodowych organizacjach sportowych oraz organizowanie udziału w międzynarodowym współzawodnictwie sportowym w tym sporcie;
- 6) powoływanie kadry narodowej do uczestnictwa w międzynarodowym współzawodnictwie sportowym;
- 7) określanie reguł organizacyjnych, sportowych dotyczących zawodników, sędziów, trenerów i innych osób biorących udział we współzawodnictwie,
- 8) określanie warunków i trybu przyznawania i pozbawiania licencji oraz prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem licencji zawodnikom, sędziom, trenerom, instruktorom i klubom;
- 9) określanie i realizowanie odpowiedzialności dyscyplinarnej, w tym organów dyscyplinarnych uprawnionych do orzekania, ich kompetencji, trybu postępowania oraz wymierzanych kar, na zasadach ustalonych w regulaminie dyscyplinarnym;
- 10) określanie reguł technicznych, dyscyplinarnych i organizacyjnych dotyczących współzawodnictwa sportowego w hokeju na trawie;
- 11) przestrzeganie niniejszego Statutu i regulaminów obowiązujących w Związku, przez członków Związku, zawodników, trenerów, instruktorów, sędziów, członków sztabu medycznego i działaczy społecznych.
- 12) określanie szczegółowych praw i obowiązków zawodnika;
- 13) organizowanie i prowadzenie szkolenia oraz doskonalenia zawodowego trenerów, instruktorów i sędziów we współpracy z odpowiednimi instytucjami i organizacjami;

- 14) organizowanie i prowadzenie procesu szkoleniowego;
- 15) prowadzenie działalności w zakresie szkół sportowych i szkół mistrzostwa sportowego oraz wspieranie działalności uczniowskich klubów sportowych;
- 16) wspieranie i ochrona interesów członków, zawodników, sędziów i kadry instruktorsko - trenerskiej Związku;
- 17) rozstrzyganie sporów związanych z uczestnictwem we współzawodnictwie sportowym dla rozgrywek organizowanych przez PZHT, zgodnie z regulaminem dyscyplinarnym PZHT;
- 18) propagowanie zasady „fair play” we współzawodnictwie sportowym;
- 19) podejmowanie innych działań, zmierzających do realizacji celów statutowych Związku.;
- 20) prowadzenie działalności informacyjno - promocyjnej zwłaszcza w środowisku dzieci i młodzieży szkolnej, współpraca z prasą, radiem, telewizją i filmem, inicjowanie realizacji odpowiednich wydawnictw;
- 21) opiniowanie zamierzeń w zakresie budowy i eksploatacji obiektów sportowych oraz produkcji sprzętu dla potrzeb hokeja na trawie;
- 22) prowadzenie ewidencji zawodników, trenerów, instruktorów i sędziów; statystyki, dokumentacji – zasobów archiwalnych, zbiorów pamiątek oraz wydawanie sprawozdań okolicznościowych i materiałów informacyjnych dotyczących działalności Związku;
- 23) podejmowanie działań służących pozyskiwaniu środków finansowych na realizację celów i zadań statutowych;
- 24) opracowywanie wytycznych i przepisów dotyczących zapewnienia porządku i bezpieczeństwa w czasie zawodów sportowych oraz szkolenia.

§ 10.

Związek realizując swoje statutowe działania może współdziałać z innymi organizacjami oraz osobami fizycznymi zainteresowanymi rozwojem hokeja na trawie..

Rozdział III

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 11.

Członkowie Związku dzielą się na:

- 1) zwyczajnych;
- 2) wspierających;
- 3) honorowych.

§ 12.

1. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być kluby sportowe oraz związki sportowe, działające w przewidzianych prawem formach oraz inne osoby prawne, których statut, umowa albo akt założycielski przewidują prowadzenie działalności w hokeju na trawie.

2. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być uczniowskie kluby sportowe, działające w przewidzianych prawem formach, których statut, umowa albo akt założycielski przewidują prowadzenie działalności w hokeju na trawie.
3. Członkami wspierającymi Związku mogą być osoby prawne popierające cele Związku i wspierające go na zasadach określonych przez Zarząd Związku.
4. Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje Zarząd Związku w drodze uchwały na podstawie pisemnej deklaracji.
5. Odmowa przyznania członkostwa w Związku wymaga uzasadnienia.

§ 13.

1. Walne Zgromadzenie Delegatów, na wniosek Zarządu, może nadać osobom fizycznym szczególnie zasłużonym dla hokeja na trawie godność „członka honorowego”.
2. Członkostwo honorowe nie stanowi członkostwa w Związku w rozumieniu przepisów art. 8 ust.1 ustawy o sporcie.
3. Członkowie honorowi mają prawo do:
 - 1) biernego prawa wyborczego do władz Związku;
 - 2) brania udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów z głosem doradczym;
 - 3) zgłaszania postulatów i wniosków;
4. Członkowie honorowi zwolnieni są z opłacania składek członkowskich.

§ 14.

1. Członkowie zwyczajni Związku mają prawo do:
 - 1) brania udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów oraz biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Związku poprzez swoich delegatów;
 - 2) zgłaszania postulatów i wniosków w sprawach związanych z działalnością Związku;
 - 3) uzyskiwania informacji na temat spraw organizacyjnych, działalności Związku za pośrednictwem działu administracyjnego i Sekretarza Generalnego, z uwzględnieniem przepisów o dostępie do informacji publicznej.
2. Członkowie wspierający, poprzez swoich przedstawicieli, mają prawo do:
 - 1) brania udziału w Walnym Zgromadzeniu Delegatów z głosem doradczym;
 - 2) biernego prawa wyborczego do władz Związku;
 - 3) zgłaszanie postulatów i wniosków wobec władz Związku.

§ 15.

1. Członkowie zwyczajni Związku są obowiązani do:
 - 1) aktywnej działalności na rzecz rozwoju hokeja na trawie;
 - 2) przestrzegania statutu, regulaminów, uchwał władz Związku oraz innych przepisów związanych z działalnością statutową Związku, w tym przyjętych przez Międzynarodową Federację Hokeja na Trawie (FIH) oraz Europejską Federację Hokeja na Trawie (EHF),

- 3) opłacania składek członkowskich;
 - 4) dbania o dobre imię Związku,
 - 5) dbania o poziom moralno - wychowawczy, etyczny i sportowy działaczy społecznych, sędziów, członków sztabu medycznego, zawodników, trenerów, instruktorów,
 - 6) poddania się decyzji uprawnionych władz i organów Związku w sprawach wynikających z działalności Związku, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
 - 7) uczestniczenia we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez Związek;
 - 8) zagwarantowania zgodności ich statutów z przepisami prawa powszechnie obowiązującego;
 - 9) przestrzegania przepisów dotyczących zwalczania dopingu i korupcji w sporcie;
2. Członkowie zwyczajni Związku nie mogą brać udziału w systemie rozgrywek w hokeju na trawie organizowanym przez inne krajowe lub zagraniczne związki sportowe bez zgody Zarządu Związku.
 3. Członkowie wspierający są zobowiązani do przestrzegania postanowień Statutu i regulaminów oraz wspierania działalności Związku.

§ 16.

1. Członkostwo zwyczajne lub wspierające ustaje w przypadku:
 - 1) pisemnej rezygnacji z członkostwa złożonej do Zarządu Związku;
 - 2) rozwiązania, likwidacji lub upadłości - z datą prawomocnego orzeczenia w przedmiocie rozwiązania, likwidacji lub upadłości,
 - 3) wykluczenia ze Związku za działalność sprzeczną z prawem, niniejszym Statutem, przepisami, wytycznymi lub decyzjami Związku, EHF lub FIH, w tym za:
 - a) działania na szkodę Związku;
 - b) zalegania z zapłatą składek członkowskich przez okres 12 miesięcy - z datą uprawomocnienia się decyzji podjętej w tym przedmiocie
2. Wykluczenie członka wspierającego następuje na podstawie uchwały Zarządu Związku i może być zastosowane w przypadku stwierdzenia zaniechania wspierania Związku na zasadach określonych przez Zarząd Związku lub w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 3.
3. Szczegółowy tryb postępowania w sprawach o wykluczenie członka określa regulamin dyscyplinarny.
4. Walne Zgromadzenie Delegatów może odebrać godność członka honorowego w wypadku działania sprzecznego z prawem, statutem Związku, regulaminami lub uchwałami władz Związku.

§ 17.

1. Członek Związku może zostać zawieszony w prawach członkowskich przez Zarząd Związku w przypadku naruszenia postanowień statutu.

2. Zawieszenie w prawach członkowskich polega na określonym w Regulaminie Dyscyplinarnym – okresowym pozbawieniu uprawnień statutowych

§ 18.

Od uchwały Zarządu Związku o odmowie przyjęcia w poczet członków, wykluczeniu lub zawieszeniu w prawach członkowskich przysługuje stronie prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia Delegatów w terminie 30 dni od daty otrzymania uchwały na piśmie wraz z uzasadnieniem. Uchwała może być przesłana do wiadomości zainteresowanych drogą elektroniczną, co nie powoduje rozpoczęcia biegu terminu opisanego w zdaniu pierwszym niniejszego paragrafu.

Rozdział IV Władze Związku Walne Zgromadzenie Delegatów

§ 19.

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zgromadzenie Delegatów;
 - 2) Zarząd;
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz Związku trwa 4 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym.

§ 20.

1. Najwyższą władzą Związku jest Walne Zgromadzenie Delegatów.
2. W Sprawozdawczo - Wyborczym Walnym Zgromadzeniu Delegatów biorą udział z głosem stanowiącym oraz biernym i czynnym prawem wyborczym, delegaci zgodnie z postanowieniami określonymi poniżej.
3. Każdy członek zwyczajny będący wojewódzkim związkiem ma prawo wyznaczyć jednego delegata na Walne Zgromadzenie Delegatów,
4. Każdy członek zwyczajny, posiadający licencję PZHT, ma prawo wyznaczyć jednego delegata na Walne Zgromadzenie Delegatów. Delegaci wskazywani są uchwałą Zarządu Członka PZHT.
5. W Sprawozdawczo - Wyborczym Walnym Zgromadzeniu Delegatów z głosem doradczym biorą udział członkowie honorowi, przedstawiciele członków wspierających oraz zaproszeni goście.
6. W Walnym Zgromadzeniu Delegatów biorą udział delegaci wybrani zgodnie z zapisami ust 3 i 4 niniejszego paragrafu, a ich mandat wygasa z dniem zakończenia przedmiotowego Walnego Zgromadzenia.
7. Zgłoszenie delegatów przez członków Związku odbywa się najpóźniej na 28 dni przed datą zebrania Walnego Zgromadzenia Delegatów. Uchwałą o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Sprawozdawczo - Wyborczego Delegatów podejmuje Zarząd, najpóźniej 2 miesiące przed upływem kadencji.

8. Zgłoszenie kandydatów na Prezesa Zarządu Związku odbywa się na 30 dni przed datą Walnego Zgromadzenia Sprawozdawczo - Wyborczego Delegatów i wymaga jego pisemnej zgody oraz oświadczenia o spełnianiu wymagań określonych w art. 9 ust. 3 ustawy o sporcie.

§ 21.

Walne Zgromadzenia Delegatów dzielą się na:

- 1) Walne Zgromadzenie Sprawozdawczo - Wyborcze, zwoływane raz na 4 lata;
- 2) Walne Zgromadzenie Sprawozdawcze, zwoływane raz w roku;
- 3) Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów.

§ 22.

1. Walne Zgromadzenie Delegatów zwoływane jest przez Zarząd.
2. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia Delegatów Zarząd zawiadamia swoich członków, na co najmniej 45 dni przed datą Zgromadzenia.
3. Zawiadomień, o których mowa w ust. 2, dokonuje się pisemnie lub z wykorzystaniem poczty email w przypadku uzyskania zgody członka na przesyłanie korespondencji drogą e – mailową. PZHT zamieszcza jednocześnie komunikat na stronie internetowej Związku.
4. Zarząd, w terminie co najmniej 21 dni przed datą Walnego Zgromadzenia, wysyła delegatom, pocztą tradycyjną, listem poleconym, materiały dotyczące zwołanego Zgromadzenia, w tym projekt porządku i regulaminu obrad.
5. Walne Zgromadzenie Delegatów obraduje na podstawie każdorazowo uchwalonego przez siebie porządku i regulaminu obrad, którego projekt przedstawia Zarząd.

§ 23.

1. Walne Zgromadzenie Delegatów jest ważne, jeżeli w pierwszym podanym terminie, bierze udział co najmniej połowa liczby delegatów. W drugim terminie Walne Zgromadzenie Delegatów jest ważne bez względu na liczbę obecnych delegatów. Drugi termin powinien być podany w zawiadomieniu o posiedzeniu Walnego Zgromadzenia Delegatów. Drugi termin musi być wyznaczony nie później niż 1 godzinę po I terminie Walnego Zgromadzenia Delegatów.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia Delegatów zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym lub tajnym w obecności co najmniej połowy liczby obecnych delegatów, o ile statut nie stanowi inaczej.

§ 24.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Sprawozdawczo - Wyborczego Delegatów należy:

- 1) przyjmowanie i rozpatrywanie sprawozdania z działalności ustępującego Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- 2) udzielanie absolutorium ustępującym członkom Zarządu Związku na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek grupy co najmniej 5 delegatów.
- 3) wybór Prezesa, członków Zarządu, członków Komisji Rewizyjnej,
- 4) rozpatrywanie sporządzanego przez Zarząd sprawozdania z działalności Zarządu oraz sprawozdania finansowego ocenionego przez biegłego rewidenta;
- 5) uchwalanie kierunków działalności i założeń programowych Związku;

- 6) zatwierdzanie porządku i regulaminu obrad;
- 7) rozpatrywanie wniosków zgłaszanych przez uprawnionych uczestników Zgromadzenia;
- 8) nadawanie i pozbawianie godności członka honorowego Związku;
- 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Związku w sprawach określonych w Statucie lub innych przepisach wewnętrznych Związku, w tym w sprawach odmowy przyjęcia w poczet członków, wykluczenia lub zawieszenia w prawach członkowskich Związku;
- 10) uchwalanie statutu Związku lub jego zmian;
- 11) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku.
- 12) rozpatrywanie innych spraw wniesionych przez Zarząd Związku, Komisję Rewizyjną i członków Związku;
- 13) uchwalanie regulaminu dyscyplinarnego;
- 14) uchwalanie regulaminu komisji rewizyjnej
- 15) podejmowanie uchwał w innych sprawach, w których statut nie określa właściwości pozostałych władz Związku.
- 16) Uchwalanie wysokości składek członkowskich

§ 25.

1. Do kompetencji Sprawozdawczego Walnego Zgromadzenia Delegatów należą sprawy wymienione w § 24 pkt 4-15.
2. W przypadku ustąpienia Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej w trakcie kadencji, a także zmniejszenia się liczby członków tych władz do liczby uniemożliwiającej kooptację, sprawozdawcze Walne Zgromadzenie Delegatów może również zając się sprawami, o których mowa w § 24 pkt 1-4, po przyjęciu stosownej uchwały.

§ 26.

1. Do kompetencji Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Delegatów należy wyłącznie rozpatrywanie spraw, dla których zostało zwołane.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów zwoływane jest przez Zarząd Związku:
 - 1) z własnej inicjatywy w drodze uchwały;
 - 2) na wniosek co najmniej 50% członków zwyczajnych Związku,
 - 3) na wniosek Komisji Rewizyjnej
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów powinno się odbyć w ciągu 60 dni od chwili złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2.

Zarząd Związku

§ 27.

1. Działalnością Związku kieruje Zarząd.
2. W skład Zarządu wchodzi od 8 do 12 członków, w tym Prezes.
3. Zarząd powołuje spośród członków Zarządu 2 wiceprezesów:
4. Kadencja Zarządu Związku trwa cztery lata.

5. Członek Zarządu podlega wykluczeniu z pełnienia funkcji na podstawie art 9 ust 3 ustawy o sporcie z dnia 25 czerwca 2010.
6. Funkcję Prezesa Zarządu można pełnić nie dłużej niż przez 2 następujące po sobie kadencje.
7. Zarząd powinien się ukonstytuować na pierwszym posiedzeniu, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia wyboru.
8. Zarząd ustala zakres uprawnień i obowiązków poszczególnych członków Zarządu.
9. Jeżeli w trakcie trwania kadencji zostanie wybrany nowy Zarząd lub poszczególni członkowie Zarządu, kadencja tego Zarządu lub kadencja wybranych członków Zarządu trwa do najbliższego Sprawozdawczo - Wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów.

§ 28.

1. Zarząd Związku wybierany jest przez Walne Zgromadzenie Delegatów w głosowaniu tajnym.
2. Prezes Zarządu wybierany jest w odrębnym głosowaniu w pierwszej kolejności.
3. Kandydatów na Prezesa Zarządu może zgłosić każdy z członków zwyczajnych Związku w terminie co najmniej 30 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia Delegatów. Zgłoszenia dokonuje się w formie pisemnej i składa do Zarządu Związku wraz z pisemną zgodą kandydata i oświadczeniem o spełnianiu wymogów określonych przepisami ustawy o sporcie. W terminie 7 dni przed dniem odbycia Walnego Zgromadzenia Delegatów PZHT jest zobowiązane do poinformowania członków Związku o zgłoszonych kandydatach na Prezesa Zarządu, poprzez publikację na stronie www Związku.
4. Walne Zgromadzenie Delegatów wybiera Prezesa Zarządu bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy wszystkich delegatów.
5. Jeżeli w trybie określonym w ust. 5 żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej ilości głosów przeprowadzone będzie następne głosowanie, w którym udział biorą dwaj kandydaci legitymujący się największą liczbą uzyskanych głosów w pierwszym głosowaniu. W takiej sytuacji Prezesem Zarządu zostaje wybrana osoba, która uzyskała największą liczbę głosów.
6. Prawo zgłaszania kandydatów na pozostałych członków Zarządu przysługuje wybranemu Prezesowi, delegatom oraz zaproszonym gościom.
7. Członkami Zarządu zostają kandydaci, którzy otrzymali kolejno największą liczbę głosów.
8. Prezes i członkowie Zarządu, którym odmówiono udzielenia absolutorium, nie mogą kandydować do władz Związku w najbliższych wyborach.
9. Członkowie Zarządu z tytułu pełnienia swoich funkcji nie otrzymują wynagrodzenia. Nie dotyczy to jednak członka zarządu pełniącego jednocześnie funkcję Sekretarza Generalnego lub Kierownika Biura, który z tytułu pełnienia tej funkcji może otrzymać wynagrodzenie. W takiej sytuacji wysokość wynagrodzenia ustala Zarząd.

§ 29.

1. Członkostwo w Zarządzie Związku wygasa na skutek:
 - 1) rezygnacji członka Zarządu;

- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności członka Zarządu na trzech kolejnych zebraniach.
 - 3) odwołania z powodu działalności sprzecznej z prawem, statutem, regulaminami lub uchwałami władz Związku.
 - 4) śmierci członka.
2. Odwołania członka Zarządu, z zastrzeżeniem ust. 1 pkt 1, dokonuje Walne Zgromadzenie Delegatów bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby uprawnionych delegatów.
 3. Prezes Zarządu może odwołać Walne Zgromadzenie Delegatów bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby delegatów.

§ 30.

1. W przypadku wygaśnięcia członkostwa w Zarządzie, Zarząd ma prawo dokooptować do swojego składu nowe osoby.
2. Liczba dokooptowanych członków Zarządu danej kadencji nie może przekraczać 1/3 ogólnej liczby członków pochodzących z wyboru.
3. W przypadku ustąpienia, utraty funkcji lub niemożności pełnienia funkcji przez Prezesa w okresie kadencji Zarządu nowego Prezesa wybiera Zarząd Związku z grona członków Zarządu.
4. Wyboru nowego Prezesa dokonuje się bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.
5. Jeżeli liczba pochodzących z wyboru członków Zarządu spadnie poniżej 2/3 jego składu lub nie można dokonać wyboru Prezesa w trybie określonym w ust. 3 i 4 lub dokooptować członka, wówczas Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów celem przeprowadzenia wyborów uzupełniających, które musi się odbyć w ciągu dwóch miesięcy od zaistnienia tej okoliczności.
6. Zarząd może odstąpić od zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Delegatów w celu przeprowadzenia wyborów uzupełniających, jeżeli w terminie trzech miesięcy od zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 5, przewidziane jest przeprowadzenie sprawozdawczego Walnego Zgromadzenia Delegatów.

§ 31.

Do kompetencji Zarządu Związku należy:

- 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz w sposób określony w statucie oraz działanie w jego imieniu;
- 2) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Delegatów;
- 3) podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania sponsorów i środków finansowych na działalność statutową Związku;
- 4) przygotowywanie corocznych sprawozdań z działalności Zarządu i corocznych sprawozdań finansowych oraz przedkładanie ich Walnemu Zgromadzeniu Delegatów do rozpatrzenia; sprawozdanie finansowe podlega ocenie biegłego rewidenta
- 5) sporządza corocznych sprawozdań finansowych;

- 6) podejmowanie uchwał ws. powołania i zatrudnienia Sekretarza Generalnego lub Dyrektora Biura oraz Kierownika wyszkolenia, ustalania warunków ich współpracy oraz warunków wynagradzania, zgodnie z wytycznymi MSiT;
- 7) realizowanie funkcji dyscyplinarnych na zasadach określonych w regulaminie dyscyplinarnym;
- 8) zarządzanie majątkiem i funduszami Związku;
- 9) uchwalanie planów działania i planów finansowych i regulaminów Związku;
- 10) przyjmowanie i wykluczanie członków oraz zawieszanie w prawach członka Związku zgodnie z obowiązującymi w Związku przepisami w tym regulaminem dyscyplinarnym;
- 11) reprezentowanie Związku w sportowych organizacjach międzynarodowych;
- 12) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania i występowania z organizacji krajowych i międzynarodowych;
- 13) opracowanie i zatwierdzenie planów i wytycznych szkolenia;
- 14) zatwierdzanie rocznych kalendarzy i regulaminów imprez centralnych;
- 15) opracowanie i zatwierdzanie zasad współzawodnictwa sportowego, a także organizowanie i prowadzenie współzawodnictwa sportowego;
- 16) powoływanie kadry narodowej;
- 17) organizowanie szkolenia i doszkalania kadr trenersko – instruktorskich, sędziów i działaczy;
- 18) przygotowywanie programu przygotowań kadry narodowej do udziału we współzawodnictwie międzynarodowym;
- 19) przygotowywanie projektów uchwał podejmowanych przez Walne Zgromadzenie Delegatów;
- 20) uchwalenie regulaminu pracy Zarządu;
- 21) zwoływanie Walnych Zgromadzeń Delegatów;
- 22) przyznawanie odznaczeń, dyplomów i wyróżnień, występowanie o przyznanie odznaczeń do innych instytucji i organów;
- 23) prowadzenie całokształtu spraw związanych z licencjami dla zawodników, trenerów, instruktorów, sędziów i klubów sportowych;
- 24) uchwalenie wysokości wpisowego do rozgrywek, licencji i innych opłat oraz określanie sposobu ich uiszczania;
- 25) określenie praw i obowiązków zawodników;
- 26) opracowywanie regulaminów, tym: zmian barw klubowych, przyznawania licencji oraz innych dotyczących działalności statutowej Związku, nie zastrzeżonych do kompetencji Walnego Zgromadzenia Delegatów;
- 27) ustalanie zasad i trybu zmiany przynależności zawodników do klubu sportowego;
- 28) powoływanie i rozwiązywanie szkół mistrzostwa sportowego w uzgodnieniu z ministrem właściwym do spraw kultury fizycznej;
- 29) powoływanie i rozwiązywanie stałych lub doraźnych komisji (w tym m.in. komisji zawodniczej i rady trenerskiej), jako organów doradczych Zarządu, ustalanie ich kompetencji i uchwalanie regulaminów działania;

30) współpraca z organizacjami zainteresowanymi rozwojem hokeja na trawie wśród osób niepełnosprawnych.

§ 32.

1. Pracami Zarządu kieruje Prezes.
2. W razie nieobecności Prezesa zastępuje go wskazany wiceprezes.
3. Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:
 - 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz i działanie w jego imieniu pomiędzy posiedzeniami Zarządu z zastrzeżeniem § 41 ust. 3;
 - 2) zwoływanie zebrań Zarządu Związku i jego Prezydium;
 - 3) nadzorowanie wykonywania uchwał Walnego Zgromadzenia Delegatów;
 - 4) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy.
4. O podjętych decyzjach Prezes informuje członków Zarządu na najbliższym posiedzeniu Zarządu lub za pomocą poczty elektronicznej e - mail.
5. Zarząd może upoważnić Prezesa do podejmowania działań innych niż określone w ust. 3.

§ 33.

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące.
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes z własnej inicjatywy lub na wniosek jednego z członków Zarządu.
3. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
4. Uchwały Zarządu mogą być również podejmowane w drodze korespondencyjnej lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Dla ważności uchwał podejmowanych w tym trybie, ust. 3 stosuje się odpowiednio. Powyższa uchwała musi zostać wpisana do protokołu na najbliższym posiedzeniu Zarządu.
5. Szczegółowe zasady działania Zarządu określa regulamin pracy Zarządu.

Prezydium Zarządu

§ 34.

1. Zarząd może powołać Prezydium Zarządu Związku (Prezydium) w składzie 3 osób.
2. W skład Prezydium wchodzi Prezes i 2 członków Zarządu.
3. Posiedzenia Prezydium odbywają się w miarę potrzeb.
4. Do kompetencji Prezydium należy podejmowanie uchwał w sprawach, o których mowa w § 31, zgodnie z regulaminem Prezydium Zarządu.
5. Uchwały Prezydium zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
6. Uchwały Prezydium mogą być również podejmowane w drodze korespondencyjnej lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Dla ważności uchwał podejmowanych w tym trybie ust. 5 stosuje się odpowiednio.

7. Uchwały podejmowane przez Prezydium są przekazywane wszystkim członkom Zarządu listownie lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
8. Szczegółowy tryb działania Prezydium Zarządu Związku określa Zarząd Związku.

Organy doradcze

§ 35.

W Związku mogą zostać powołane decyzją Zarządu, na wniosek Członków Związku, organy doradcze, do wsparcia działań Zarządu.

Rozdział V Komisja Rewizyjna

§ 36.

1. Organem kontroli wewnętrznej Związku jest Komisja Rewizyjna.
2. Komisja Rewizyjna Związku składa się z 3 do 5 członków i jest wybierana w głosowaniu tajnym przez Walne Zgromadzenie Delegatów na czteroletnią kadencję. Kandydatów na członków Komisji Rewizyjnej mogą zgłaszać delegaci i zaproszeni goście.
3. Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby:
 - 1) będące członkami Zarządu lub małżonkami członka Zarządu lub pozostające z członkiem Zarządu w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa ;
 - 2) skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 3) będące pracownikami Związku lub członkami sztabu szkoleniowego;
 - 4) pobierające wynagrodzenie z tytułu wykonywania jakichkolwiek czynności na rzecz Związku.
 - 5) wobec których członek zarządu pozostaje w stosunku nadrzędności służbowej w ramach innej struktury niż Związek.
4. Na pierwszym posiedzeniu Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona przewodniczącego i sekretarza.
5. Komisja Rewizyjna działa na podstawie statutu i regulaminu pracy Komisji, który uchwała Walne Zgromadzenie Delegatów.
6. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego.
7. Uchwały Komisji Rewizyjnej mogą być również podejmowane w drodze korespondencyjnej lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Przepis ust. 6 stosuje się odpowiednio.
8. Jeżeli w trakcie trwania kadencji zostanie wybrana nowa Komisja Rewizyjna lub poszczególni członkowie Komisji Rewizyjnej, kadencja tej Komisji lub kadencja wybranych członków Komisji trwa do najbliższego Sprawozdawczo - Wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów.

9. Do Komisji Rewizyjnej stosuje się odpowiednio przepisy § 29 ust. 1 i 2 oraz § 30 ust. 1, 2,5 i 6.

§ 37.

1. Komisja Rewizyjna przeprowadza co najmniej raz w roku kontrolę działalności Związku we wszystkich dziedzinach jego działalności, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej, pod względem celowości, rzetelności i gospodarności działań.
2. Komisja Rewizyjna upoważniona jest do przeprowadzania kontroli doraźnej z inicjatywy własnej Komisji Rewizyjnej lub na wniosek Zarządu.
3. Komisja Rewizyjna przedstawia Zarządowi protokoły pokontrolne wraz z wnioskami oraz ma prawo żądania wyjaśnień i usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości w terminie do 30 dni, a Zarząd zobligowany jest do udzielenia stosownych wyjaśnień w tym terminie.
4. Komisja Rewizyjna corocznie przedkłada Walnemu Zgromadzeniu Delegatów sprawozdanie wraz z wnioskiem w sprawie przyjęcia lub nie przyjęcia sprawozdań o których mowa w § 24. ust, 4.
5. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub upoważniony przez niego członek Komisji może brać udział w posiedzeniach Zarządu i innych organów Związku z głosem doradczym.
6. Komisja Rewizyjna w drodze uchwały dokonuje wyboru biegłego rewidenta do zbadania sprawozdania finansowego Związku, zgodnie z ustawą o rachunkowości.

Rozdział VI

Odpowiedzialność dyscyplinarna, nagrody, wyróżnienia

§ 38.

1. Członkowie Związku, zawodnicy, sędziowie, instruktorzy, trenerzy i działacze oraz inne osoby biorące udział we współzawodnictwie organizowanym przez Związek podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za naruszenie Statutu, regulaminów uchwalonych przez Związek oraz innych obowiązujących przepisów i aktów prawnych.
2. Odpowiedzialność dyscyplinarna realizowana jest na zasadach i w trybie określonym w Regulaminie Dyscyplinarnym, uchwalonym przez Walne Zgromadzenie Delegatów z zachowaniem zasad przewidzianych w niniejszym Statucie.
3. Postępowanie dyscyplinarne jest dwuinstancyjne.
4. Organami uprawnionymi do orzekania w sprawach dyscyplinarnych są:
 - 1) Komisja Dyscyplinarna, która orzeka, jako organ pierwszej instancji z wyłączeniem spraw dotyczących wykluczenia i zawieszenia członka Związku;
 - 2) Zarząd, który orzeka, jako:
 - a) organ pierwszej instancji w sprawach dotyczących przyjęcia, wykluczenia lub zawieszenia członka Związku,
 - b) organ odwoławczy od orzeczeń wydanych przez Komisję Dyscyplinarną i Wydział Gier i Dyscypliny.
5. Regulamin dyscyplinarny określa w szczególności szczegółowe zasady powoływania Komisji Dyscyplinarnej, kompetencje organów uprawnionych do orzekania w

postępowaniu dyscyplinarnym, tryb postępowania dyscyplinarnego i rodzaje wymierzanych kar.

6. Od ostatecznych decyzji dyscyplinarnych przysługuje prawo wniesienia skargi do Trybunału Arbitrażowego ds. Sportu przy Polskim Komitecie Olimpijskim w trybie i na zasadach określonych przepisami ustawy o sporcie.
7. Organy dyscyplinarne Związku są niezawisłe, a członkowie tych organów są niezawisli w wykonywaniu swoich funkcji.

§ 39.

1. Zarząd Związku ma prawo nagradzania i wyróżniania zasłużonych dla hokeja na trawie instytucji, organizacji, klubów, zawodników, trenerów, instruktorów, sędziów i działaczy.
2. Zarząd może przyznać następujące wyróżnienia:
 - 1) pochwałę;
 - 2) dyplom;
 - 3) nagrodę;
 - 4) honorowe odznaczenie.
3. Zarząd Związku ma prawo występować o nadanie odznaczeń państwowych osobom prawnym i fizycznym wymienionym w ust. 1.

Rozdział VII Doping w sporcie

§ 40

1. Związek uznaje i respektuje reguły dyscyplinarne dotyczące dopingu w sporcie stanowione w formie Polskich Przepisów Antydopingowych przez POLADA (Polska Agencja Antydopingowa).
2. Związek uznaje i respektuje wyłączne uprawnienie POLADA do realizacji stanowionych przez nią reguł dyscyplinarnych dotyczących dopingu w sporcie, a tym samym uznaje właściwość Panelu Dyscyplinarnego przy POLADA do rozstrzygania w sprawach dyscyplinarnych o doping w sporcie

Rozdział VII Majątek i fundusze

§ 41.

1. Majątek Związku tworzą środki pieniężne i inne składniki majątkowe, w tym nieruchomości, które służą wyłącznie do realizacji statutowych celów Związku.
2. Majątek Związku pochodzi z:
 - 1) składek członkowskich;
 - 2) dotacji;

- 3) środków otrzymanych od sponsorów;
- 4) darowizn;
- 5) zapisów i spadków;
- 6) dochodów z majątku;
- 7) innej działalności statutowej;
- 8) innych wpływów.

§ 41a.

1. Majątkiem i funduszami Związku gospodaruje Zarząd.
2. Związek prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Dla ważności oświadczeń woli dotyczących praw i obowiązków majątkowych Związku wymagane jest współdziałanie dwóch spośród następujących osób: Prezesa, Wiceprezesa Zarządu, Sekretarza Generalnego /Dyrektora Biura/, Główny Księgowy.

§ 42.

1. Zabronione jest udzielanie pożyczek przez Związek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Związku w stosunku do:
 - a. członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
 - b. małżonków pracowników oraz ich krewnych lub powinowatych w linii prostej, krewnych lub powinowatych w linii bocznej do drugiego stopnia;
 - c. osób związanych z pracownikami z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.
2. W przypadku konieczności zawarcia umowy o pracę z członkiem Zarządu osobą reprezentującą Związek w umowie o zatrudnienie jest przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

§ 43.

1. Związek jest wyłącznym właścicielem wszelkich praw majątkowych i niemajątkowych do spotkań międzypaństwowych i międzynarodowych reprezentacji Polski w hokeju na trawie w różnych kategoriach wiekowych oraz do prowadzenia przez Związek lub podmiot przez niego upoważniony krajowych rozgrywek hokejowych, a w szczególności praw telewizyjnych, reklamowych i marketingowych realizowanych odnośnie powyższych spotkań i rozgrywek za pośrednictwem dostępnych środków audiowizualnych, radiowych, dźwiękowych, internetu i wszelkich istniejących obecnie
2. Związek oraz kluby uczestniczące w najwyższej klasie rozgrywek są współwłaścicielami – innych niż wymienione w pkt. 1 – praw majątkowych i niemajątkowych do spotkań, a w szczególności praw telewizyjnych, reklamowych i marketingowych realizowanych w powyższych spotkaniach i rozgrywkach za pośrednictwem dostępnych środków audiowizualnych, radiowych, dźwiękowych, internetu i wszelkich istniejących obecnie i w przyszłości środków technicznych.
3. Prawami opisanymi w ust 2 można dysponować w sposób określony w odrębnych umowach zawartych pomiędzy Związkiem, klubami uczestniczącymi w najwyższej klasie rozgrywek reprezentowanymi przez Związek lub inny podmiot organizujący rozgrywki a

podmiotem nabywającym te prawa. Do zawarcia umów o sprzedaży tych praw konieczne jest udzielenie przez Związek i kluby szczególnego pełnomocnictwa do tej transakcji.

4. Środki finansowe uzyskane z tytułu wykorzystywania praw majątkowych i niemajątkowych zostaną podzielone na zasadach ustalonych umową pomiędzy Związkiem, a klubami uczestniczącymi w najwyższej klasie rozgrywek

Rozdział VII

Zmiana statutu i rozwiązanie Związku

§ 44.

Uchwałę w sprawie zmiany statutu Związku podejmuje Walne Zgromadzenie Delegatów większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy liczby delegatów w pierwszym terminie, a w drugim terminie, podanym w zawiadomieniu większością 2/3 głosów bez względu na liczbę delegatów.

§ 45.

1. Uchwałę w sprawie rozwiązania Związku podejmuje Walne Zgromadzenie Delegatów większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy liczby delegatów w pierwszym terminie, a w drugim terminie, podanym w zawiadomieniu większością 2/3 głosów bez względu na liczbę uczestników.
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku określi sposób likwidacji i cel na jaki przeznaczony zostanie majątek Związku.
3. Likwidatorem Związku jest Zarząd o ile Walne Zgromadzenie Delegatów nie wyznaczy innych likwidatorów .

§ 46.

Prawo interpretacji niniejszego Statutu przysługuje Walnemu Zgromadzeniu Delegatów, a pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami Delegatów – Zarządowi Związku. Decyzje Zarządu Związku podlegają kontroli najbliższego Walnego Zgromadzenia Delegatów,

Przyjęto w dniu 14 grudnia 2019 roku.